

Präambel

Der Unternehmensverbund Neue Arbeit besteht aus vier rechtlich eigenständigen Gesellschaften: dem Sozialunternehmen NEUE ARBEIT gGmbH (Muttergesellschaft), der NEUE ARBEIT Dienstleistungsagentur GmbH, (NAD) der NintegrA, Unternehmen für Integration gGmbH sowie der Esslinger-Beschäftigungs-Initiative gGmbH (EBI).

Das Sozialunternehmen NEUE ARBEIT gGmbH ist ein Tochterunternehmen der Evangelischen Gesellschaft Stuttgart e.V. (eva) und in der Struktur der eva-Gruppe verankert. Auch die verbundenen Gesellschaften - NintegrA, NAD und EBI - sind Teil dieses diakonischen Trägerkontextes.

Der Unternehmensverbund Neue Arbeit erfüllt diakonisch geprägte Aufgaben in den Bereichen Arbeitsförderung, Teilhabe, Integration, Beschäftigung, Ausbildung und Qualifizierung.

Der Unternehmensverbund versteht sich als lernende und verantwortungsvolle Organisation. Wir handeln auf Basis gemeinsamer Werte im Einklang mit dem Leitbild der eva-Gruppe.

Die nachfolgenden Leitziele konkretisieren, wie wir den Orientierungsrahmen des eva-Leitbildes in der alltäglichen Arbeit mit unseren Zielgruppen, in unseren Projekten und an unseren Standorten im Unternehmensverbund umsetzen.

Die Leitziele sind für den gesamten Unternehmensverbund verbindlich und beschreiben die Grundsätze und Zielsetzungen unserer Arbeit mit und für Menschen, die besondere Unterstützung bei der Teilhabe an Arbeit und Gesellschaft benötigen.

1. Grundlagen unserer Arbeit

Menschenbild

Wir begegnen jedem Menschen mit Respekt und achten seine Würde, unabhängig von Herkunft, Status, Lebenslage oder Leistungsfähigkeit. Unser Handeln ist geleitet vom diakonischen Grundgedanken, dass jeder Mensch ein Ebenbild Gottes ist - einzigartig und mit einer unverlierbaren Würde ausgestattet. Vielfalt, Verschiedenheit und persönliche Ausdrucksformen sind für uns Bereicherung.

Grundorientierung

Wir gestalten unsere Arbeit ressourcenorientiert, lebensweltbezogen und realitätsnah. Die Stärkung von Eigenverantwortung, Selbstwirksamkeit und Entwicklung von Perspektiven steht im Mittelpunkt. Wir arbeiten auf Augenhöhe, ermutigen zur Selbsthilfe und gestalten gemeinsam mit den Menschen, die wir begleiten, Rahmenbedingungen, in denen Entwicklung von Perspektiven und Teilhabe möglich werden.

2. Unser Auftrag

Unser Ziel ist es, Menschen in unterschiedlichen Lebenslagen durch Bildung, Beschäftigung, Qualifizierung und Beratung neue Perspektiven auf gesellschaftliche Teilhabe und Arbeitsmarktintegration zu eröffnen. Dafür schaffen wir bedarfsgerechte Angebote, von sozialpädagogischer Begleitung über betriebsnahe Qualifizierungen bis hin zu Vermittlungshilfen und Beschäftigungsmöglichkeiten.

Mit unseren Angeboten sprechen wir folgende Zielgruppen an:

- Menschen in Langzeitarbeitslosigkeit mit einfachen oder mehrfachen Vermittlungshemmnissen
- Jugendliche und junge Erwachsene mit schwierigen Ausgangslagen
- Menschen mit Behinderung oder beruflichem Rehabilitationsbedarf
- Menschen mit Migrationshintergrund oder Fluchterfahrung
- Menschen in beruflichen Übergangsphasen oder nach längerer Erwerbsunterbrechung
- Leistungsberechtigte nach SGB II, SGB III, SGB VIII, SGB IX und SGB XII

Unser Auftrag ist es, durch Bildung, Beschäftigung, Beratung und Begleitung den Zugang zum Arbeitsmarkt, zur Qualifizierung und zur gesellschaftlichen Teilhabe zu ermöglichen. Dies geschieht im Rahmen öffentlich geförderter Maßnahmen sowie in Kooperation mit Wirtschaft, Verwaltung und Zivilgesellschaft. Wir arbeiten mit und für Menschen, die besondere Unterstützung benötigen, um ihre individuellen Potenziale zu entfalten und in beruflicher wie sozialer Hinsicht neue Wege zu gehen.

3. Unsere Angebotsstruktur

Unsere Angebote orientieren sich an den individuellen Voraussetzungen und Entwicklungsmöglichkeiten der Menschen. Sie eröffnen Zugänge zu Qualifizierung, Beschäftigung und gesellschaftlicher Teilhabe.

Wir entwickeln unser Angebotsportfolio auf Grundlage realer Bedarfe und orientieren uns an den Entwicklungen des Arbeitsmarkts. Dabei gestalten wir aktiv mit, durch Konzeptarbeit, Beteiligung an Ausschreibungen und gezielte Fördermittelakquise.

Unsere Maßnahmen sind praxisnah und arbeitsweltorientiert. An dezentralen Arbeitsorten - etwa in der Metallbearbeitung, im E-Recycling, im Lebensmitteleinzelhandel, im Kulturbetrieb, im Garten- und Landschaftsbau, in Sozialkaufhäusern oder Radstationen - ermöglichen wir Qualifizierung und Ausbildung unter realen arbeitsmarktnahen Bedingungen. Das Angebotsportfolio folgt einem abgestuften Prinzip: Aktivierung, Orientierung, Qualifizierung, Ausbildung, Beschäftigung und - wo möglich - Vermittlung.

Bei Bedarf integrieren wir rehabilitationsbezogene und barrierefreie Elemente in unsere Angebote, um auch Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen oder Behinderung den Zugang zu Teilhabe und Arbeit zu erleichtern.

4. Qualität, Entwicklung und Wirkung

Wir arbeiten auf Grundlage eines gemeinsamen Qualitätsmanagementsystems, das kontinuierlich überprüft und weiterentwickelt wird. Wirkungskontrolle, Evaluation, Feedbackprozesse und regelmäßige Fortbildung sichern unsere fachliche Weiterentwicklung.

Die Qualität unserer Arbeit misst sich an der Entwicklung der Menschen, mit denen wir arbeiten, an ihrer Teilhabe am Arbeitsleben sowie an der gesellschaftlichen Wirksamkeit unserer Angebote.

5. Nachhaltigkeit und Wirtschaftlichkeit

Wir handeln wirtschaftlich, verantwortungsbewusst und gemeinwohlorientiert. Nachhaltigkeit verstehen wir als umfassendes Prinzip: ökologisch - durch Ressourcenschonung und Umweltverantwortung; sozial - durch die Förderung gesellschaftlicher Teilhabe, faire Arbeitsbedingungen und einen achtsamen Umgang mit den Menschen, mit denen und für die wir arbeiten; sowie ökonomisch - durch eine effiziente und zweckgerichtete Verwendung von Mitteln. Auch in unseren Liefer- und Kooperationsbeziehungen achten wir auf soziale und ökologische Standards. Nachhaltigkeit verstehen wir dabei als gemeinsamen Anspruch in der gesamten Wertschöpfungskette.

6. Zusammenarbeit und Führung

Wir kooperieren mit unseren Partnern in öffentlicher Verwaltung, Wirtschaft, Bildung und Sozialwirtschaft auf Augenhöhe - durch transparente Kommunikation, Verlässlichkeit und gemeinsame Zielorientierung. Unsere Führungskräfte handeln wertebasiert, partizipativ und verantwortungsvoll. Zuständigkeiten, Prozesse und Kommunikation sind transparent geregelt. Führung bedeutet für uns, Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen Mitarbeitende und Teilnehmende ihre Potenziale entfalten können.

7. Mitarbeitende im Unternehmensverbund

Unsere Mitarbeitenden sind das Fundament unseres Tuns. Sie bringen Fachlichkeit, Haltung, Engagement und Empathie mit. Ihre Qualifikation orientiert sich an den Anforderungen unserer Angebote und Zielgruppen. Wir fördern unsere Mitarbeitenden durch regelmäßige Fort- und Weiterbildungen, fachlichen Austausch und einen

respektvollen Umgang miteinander. Gemeinsam tragen wir Verantwortung - für die Menschen, mit denen wir arbeiten, für unser Miteinander im Verbund und für die Qualität und Weiterentwicklung unserer Arbeit.

8. Schutz, Sicherheit und Integrität

Wir setzen uns aktiv für den Schutz vor Gewalt, Diskriminierung und Grenzverletzung ein. Unsere Arbeitsorte sollen sichere und vertrauensvolle Räume sein. Ethische Standards, eine offene Fehlerkultur und der verantwortungsvolle Umgang mit Risiken sind Teil unseres professionellen Selbstverständnisses. Grundlage unseres Handelns ist ein verbindlicher Verhaltenskodex, der unsere Haltung zu Integrität, Regeleinhaltung und respektvollem Miteinander definiert.